



COORDINAMENTI RSA DI CARISBO

In data odierna si è svolto un incontro tra l'Azienda e le OO.SS. in relazione al prossimo trasferimento dei colleghi dal Tecnocentro di Casalecchio a Bologna, nell'ambito di una razionalizzazione organizzativa.

TECNOCENTRO

L'Ing. Scalabrini (responsabile del Polo Tecnico dell'Area) ha illustrato il progetto di razionalizzazione organizzativa immobiliare che riguarda tutti i lavoratori del Gruppo oggi presenti al Tecnocentro di Casalecchio di Reno per un totale di 214 risorse di cui, 212 tra ISGS e Carisbo e 2 della Capogruppo. Questi lavoratori, a causa del mancato rinnovo del contratto d'affitto del Tecnocentro, saranno trasferiti nel periodo maggio-settembre 2010 nei seguenti stabili:

- Palazzo Silvani;
- Via Zaccherini Alvisi.

Tale ristrutturazione prevede una riallocazione di alcuni uffici Carisbo già all'interno di Palazzo Silvani, mentre i colleghi della già Consulenza Legale di Carisbo, ora Direzione Legale Precontenzioso e conciliazione di Intesa Sanpaolo, verranno dislocati in Via Artieri.

I colleghi di DSI (44) e DSO (144), saranno ubicati al secondo e terzo piano di Palazzo Silvani, dove resteranno comunque i colleghi del Centro Domus e del centralino.

Le OO.SS., anche tramite i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, hanno richiesto un ulteriore incontro per verificare il rispetto delle norme di igiene e sicurezza previste dal D.lgs. 81/08. Inoltre, hanno fatto presente che, vista anche l'aumentata popolazione di lavoratori sul Comune di Bologna, sarebbe opportuno rinnovare e/o individuare nuove convenzioni presso i centri di ristorazione vicini per contenere i costi dei pasti. L'azienda di è resa disponibile a valutare le ripercussioni sul tragitto casa-lavoro utilizzando la funzione di mobility manager; le OO.SS. hanno richiesto di attivare immediatamente tale strumento per prevenire gli eventuali disagi per i lavoratori interessati da tale razionalizzazione organizzativa.

FORMAZIONE

Dopo l'illustrazione dei dati delle ore di formazione fruiti nel 2009, l'Azienda ha presentato il piano formativo 2010. Le novità sono:

- estensione del progetto Fiducia agli Assistenti alla clientela e agli Specialisti d'Area (moduli di 2 gg.).
- incremento dei corsi per il personale part-time da tenersi nel rispetto del proprio orario di lavoro.

PART-TIME

Le OO.SS. hanno sottolineato la propria insoddisfazione per la scarsa disponibilità aziendale a concedere il tempo parziale anche in casi di manifesta necessità familiare, anche alla luce delle previsioni del CCNL che consente una percentuale massima sull'organico complessivo a tempo indeterminato pari al 20%, mentre oggi – in base ai dati dell'ultima semestrale – siamo intorno al 13%.

SOSTITUTI DEI DIRETTORI

L'attuale metodo di calcolo, utilizzato in maniera unilaterale dall'azienda, comporta che in diversi casi non venga erogata alcuna indennità ai sostituti del Direttore. Inoltre la procedura Intesap non consente il caricamento di ore di straordinario nella giornata di sostituzione. Abbiamo chiesto all'Azienda di trovare una soluzione per consentire il pagamento/recupero delle ore effettuate e che venga rivisto il metodo di calcolo dell'indennità. Questa ennesima interpretazione restrittiva di norme di legge e di contratto, dimostra ancora una volta la volontà aziendale di scaricare economie dei costi sui colleghi anche forzando le norme vigenti come già accaduto per l'indennità sostitutiva di preavviso nei trasferimenti dei

Quadri Direttivi. Ci attiveremo anche presso le Rappresentanze Sindacali di Capogruppo per ottenere le dovute correzioni.

VAP TEMPI DETERMINATI

Per i colleghi a tempo determinato si è provveduto a liquidare il Vap 2009 limitatamente a coloro che hanno svolto un periodo lavorativo ininterrotto (con la stessa matricola) di almeno nove mesi nel corso dell'anno 2009. Il contenuto letterale dell'impegno scritto della Capogruppo non prevedeva la condizione della continuità temporale. L'azienda si è arrampicata sugli specchi ritenendo corretta la propria interpretazione. Le OO.SS. sostengono che è vergognoso e moralmente inaccettabile fare appello a disquisizioni di natura legale-burocratica per non erogare il VAP a colleghi che hanno comunque contribuito in modo rilevante al raggiungimento dei risultati economici aziendali.

FERIE ED EX FESTIVITA'

Le OO.SS., hanno invitato l'azienda ad attenersi alle norme previste in materia di fruizione delle ferie e delle festività sopresse, così come previsto dal CCNL e dalla legislazione, evitando di fare pressioni sui colleghi, citando modalità e obblighi di fruizione diversi da quanto invece previsto. Pur rendendoci conto che in diversi casi l'accumulo di ferie relative ad anni precedenti non è più fisiologico, ricordiamo che tale situazione si è creata per le continue esigenze aziendali (carenza di organico) e non per volontà dei Lavoratori.

BANCONOTE FALSE E/O MANCANTI

Abbiamo diffidato l'Azienda a proseguire nelle richieste di risarcimento ai cassieri riguardo alle banconote false o mancanti nelle mazzette regolarmente siglate da almeno due dipendenti, invitandoLa a intervenire presso i Service esterni che si occupano del ritiro del contante.

Per le banconote false infatti è previsto dall'art.35 del CCNL che, in mancanza di adeguati strumenti di rilevazione, non si possono fare addebiti al cassiere, mentre per le mazzette la doppia firma costituisce prova della regolare contazione.

L'Azienda ha risposto che farà le opportune verifiche.

Le OO.SS. invitano i colleghi a non pagare nei casi sopra citati e comunque a contattare i propri Rappresentanti Sindacali in caso di necessità.

BADGE ELETTRONICO

In questi giorni è stato attivato in alcune filiali il sistema di rilevazione delle presenze tramite badge. Tale sistema sarà esteso gradualmente a tutte le unità operative e verrà inviata dall'Azienda nei prossimi giorni una mail esplicativa circa le modalità da seguire. Qualsiasi entrata/uscita dovrà essere rilevata tramite badge: il sistema prevede una franchigia per la pausa caffè nei modi e nei limiti che verranno specificati nella mail esplicativa di cui sopra.

OCCUPAZIONE

Relativamente all'accordo sull'occupazione siglato in data 2 febbraio 2010, le OO.SS. firmatarie dell'accordo presenti al primo tavolo in Carisbo (FABI, FIBA, UILCA, SILCEA), unitamente alla FISAC, hanno chiesto all'Azienda di avere il dettaglio numerico delle assunzioni in quota Carisbo rivenienti da detto accordo ed anche il numero dei colleghi che, avendo prestato lavoro a tempo determinato per almeno nove mesi nel corso del 2009 o che erano in servizio al 31/12/2009, hanno diritto ad accedere a tale graduatoria, anche in relazione ai pensionamenti che saranno effettuati entro il 31/3/2011.

In tale contesto è stato anche richiesto il numero delle assunzioni rivenienti dall'accordo "Fondo Esuberi" terminato il 31/12/2009 per verificarne l'effettiva applicazione.

L'Azienda si è impegnata a dare risposte in merito alle questioni sollevate nel corso dei prossimi incontri.

Bologna, 8 aprile 2010

Coordinamenti RSA di Carisbo
FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA - UILCA